



## LA BOITE A OUTILS

### FICHE EMPLOI N°2.6

## ENTRETIEN PROFESSIONNEL : GRILLE MANAGER

### SALARIE(E)

NOM :

Prénom :

Date d'entrée dans le club :

Nature du contrat de travail (CDI, CDD, autres : à préciser...) :

Classification CCNS :

Titre à la date de l'entretien :

Pôle/Service/Département :

### EVOLUTION PARCOURS PROFESSIONNEL

Les différentes fonctions ou postes de travail occupés au Club

Fonction / Poste de travail	Dates (mois/année)

### ACTIONS DE FORMATION

Intitulé de la formation	Type d'action (formation/bilan de compétences VAE/DIF/autres...)	Dates (mois/année)



Certification(s) obtenue(s) ou éléments de certification acquis depuis 2 ans

Certification / éléments de certification	Dispositif utilisé	Dates (mois/année)

## EVOLUTION SALARIALE

Progression salariale individuelle depuis 2 ans

- 2014 :
- 2015 :

## SITUATION PROFESSIONNELLE ACTUELLE

Missions(s) exercée(s) :

- 
- 
- 
- 
- 

Activité(s) exercée(s)	Compétences mises en œuvre	Compétences à acquérir



## PERSPECTIVES D'EVOLUTION PROFESSIONNELLE

- Quelles sont les évolutions possibles ou prévisibles de la fonction du poste de travail du/de la salarié(e) ? Quelles nouvelles responsabilités sont envisageables pour le/la salarié(e) ?
- Quelles conséquences sur les activités et compétences demandées ?
- Quels sont les atouts, les freins (points forts pour les atteindre, quels sont les points à améliorer ?)

## PLAN D'ACTION

- Objectif(s) identifié(s) :
- Action(s) proposée(s) :
- Dispositif retenu :
- Délai souhaité :

